

健康経営とは

企業や団体などが従業員の健康管理を経営的な視点でとらえ、従業員の健康増進への取り組みを計画的かつ戦略的に実践することにより、将来的な生産性の向上や企業価値の向上につなげる経営手法のことです。

健康経営優良法人認定制度とは

健康経営への取り組みが特に優良と認められた企業や団体などが、経済産業省へ申請を行うことで、審査のうえ、認定される制度です。認定されると、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的な評価を受けられます。

健康経営優良法人認定事業所をご紹介します！

事業所名：学校法人 柳心学園
代表者氏名：理事長 大野 奈穂子
所在地：鳥取県米子市旗ヶ崎 2丁目15-1
TEL：0859-33-1231
FAX：0859-33-8767
創業年月日：昭和30年8月
営業内容：教育・学習支援業

35歳以上の職員については、個人負担なく人間ドックを受診できるよう費用負担しています。予防接種については全職員費用負担しています。全事業場において全面禁煙とし、喫煙率を下げることを目的とした禁煙外来費用を負担しています。

適切な働き方を実現するための環境づくりとして、時間単位での年次有給休暇取得や時短勤務制度の導入、管理職向けに労務研修の実施、勤怠管理システムの導入をしています。

運動機会の増進に向けて、毎朝のラジオ体操、株式会社グッピーズヘルスケア事業部様主催のスマホで競うウォークラリーへの参加、スポーツクラブ利用券配布などを行っています。

健康経営に取り組み始めたきっかけを教えてください

2021年10月に米子商工会議所 医療教育・情報部会主催の健康経営セミナーへ参加したのをきっかけに、健康経営優良法人認定の準備に着手し、2022年に初めて認定取得しました。

具体的にどのような取り組みをされていますか？

健康診断は正職員だけでなく、勤務時間が週20時間以上の契約職員やアルバイト職員についても対象とし、週20時間未満の職員についても受診費用の半分を補助しています。



健康経営で宣言された取り組み項目を教えてください

1. 「健康づくり宣言書」を社内外へ発信します。
2. 定期健康診断を実施し、健診受診率を100%にします。
3. 健康づくり担当者を設置します。
4. 産業医と協力し、職員の健康課題の把握と必要な対策を検討します。

健康経営に取り組むメリットは何だとお考えですか？

組織は職員が健康であってこそ、活性化され、生産性は高まり、成長すると考えています。当学園は地域を持続可能な社会へと導くことをパーパスとしており、当学園が持続可能であり続けるためにも職員の健康は欠かせません。今後も環境変化に柔軟に対応し、よりよい職場づくりを進めていきたいと考えています。

会議所ではこのような支援（推進）をしています

米子商工会議所は、2023年に「健康経営優良法人（中小規模法人）」として認定され、組織の活性化・労働生産性の向上に向けて取り組みを進めています。

米子商工会議所では、健康経営に対して推進支援を実施しています

商工会議所共済・福祉制度引受会社の「アクサ生命保険(株)」が「健康経営アドバイザー」の資格を有しており共同でサポートいたします。健康経営優良法人認定の申請までサポートいたしますので下記までお問い合わせください。

【お問い合わせ】 米子商工会議所 健康経営推進チーム
TEL：0859-22-5131 FAX：0859-22-1897